

Baranya Uniós Felzárkózásáért Egyesület – BUFE

Székhely: 7838 Vajszló, Rákóczi u. 4.; **Adószám:** 18326093-2-02

Telefonszám: +36-20/436-5484; **E-mail:** bufe.pecs@gmail.com



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Regionális
Fejlesztési Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI  2020

SZAKMAI ÖSSZEFOGLALÓ

A

GINOP-5.3.5-18-2019-00140 AZONOSÍTÓSZÁMÚ

NO PAIN NO GAIN PROJEKTHEZ

**A „MUNKAERŐPIACI ALKALMAZKODÓKÉPESSÉG
FEJLESZTÉSÉT CÉLZÓ TEMATIKUS PROJEKTEK”
FELHÍVÁS KAPCSÁN A PROJEKTBEN
MEGVALÓSULT TEVÉKENYSÉGEKRŐL,
EREDMÉNYEKRŐL**



A projekt rövid bemutatása

A fejlesztés (projekt) címe: No Pain No Gain

A választott ágazat: "A" - Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat

A választott téma: A munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalának összehangolását segítő, támogató megoldások



A No Pain No Gain projekt konzorciumi vezetője (Kedvezményezettje) a Baranya Uniós Felzárkózásáért Egyesület (későbbiekben: BUFE), konzorciumi partnere pedig a Continental Contact Alapítvány (későbbiekben: CCA) volt. A projekt megvalósítási időszaka 24 hónap (2020.03.01.-2022.02.28.) volt, mely a Sellyei és Siklói járásban valósult meg, a teljes projektet tekintve 157 fő célcsoportti személy és 10 db munkáltató bevonásával.

Projektünk keretein belül elsősorban a mezőgazdaságot érintő munkaerő-hiányt kívántuk kezelni a Sellyei és Siklói járásban. Szervezeteinknek már több mezőgazdaságot (is) érintő foglalkoztatási projektje valósult meg, így elmondható, hogy releváns tapasztalattal rendelkezünk ilyen téren, ezért is esett a választás a mezőgazdaságot érintő munkaerőpiacra. A projekt keretében a mezőgazdaság területén az aktuális munkaerő-piaci kihívás kezeléséhez járultunk hozzá olyan téma feldolgozásával, amely hosszú távon javítja a foglalkoztathatóságot, alkalmazkodóképességet, termelékenységet és a versenyképességet.

Projektünk elsődleges célcsoportját alkották a Sellyei és Siklói járásokban élő, a projektbe való jelentkezés időpontjában 16 éven felüliek (munkavállalók), illetve a mezőgazdasági tevékenységet folytató gazdasági társaságok (munkáltatók).

A kísérleti (pilot) projekt megvalósítása során a projekt keretében kidolgozott megoldás gyakorlatba való átültetése érdekében olyan tevékenységet valósítottunk meg, amely egy komplex probléma megoldása érdekében, kis mintán (150 fő munkavállaló és 10 fő munkáltató), illetve szűk, de állandó résztvevői kör bevonásával érte el célját. A kísérleti projekt valós feltételek között, alacsony idő- és költség-ráfordítással, tehát hatékonyan próbálta ki az adott tevékenységet, ugyanolyan szakmai igényességgel, mint egy hasonló, nagyobb léptékű fejlesztés. Célja a nagyobb léptékű tevékenység megalapozása, eredményes beágyazódásának segítése volt.

Napjainkban - az egyre ritkuló - mezőgazdasági idénymunkások körében az 1000-1500 forintos vagy az az alatti órabér a jellemző, mert a gazdák körében ez az összeg az elterjedt. A jelentkező ezen fajta munkákra egyre kevesebb, az emberek többsége nem szeretne a földeken dolgozni, ilyen fajta fizikai munkát végezni, mert úgy gondolják, annyival nem keresnek többet ezzel a munkával (hogyan megérje számukra), mint pl.: közmunkával vagy a passzív ellátórendszer juttatásaival. Állandó munkaviszonyban nem tudják felvenni a munkásokat, mert a munka idény jellege miatt sok ideig nem tudnának velük mit kezdeni, így marad a mezőgazdasági idénymunka, ami viszont a legtöbb esetben azt eredményezi, hogy túlnyomó többségben hozzá nem értő, szakképzetlen emberekkel dolgoztatnak, akik esetében rendkívül nagy mértékű a fluktuáció. Fontos megjegyezni, hogy az álláskeresők számában – többek között a mezőgazdasági idénymunkák miatti – korábban látható szezonaritást mára egyértelműen a közfoglalkoztatás határozza meg.



Az álláskeresők és inaktívak jelentős részénél a képzési programok nem kínálnak elegendő megoldást. Komplex megközelítése volt szükséges a problémának, ennek megfelelően komplex munkaerő-piaci programok tervezésére és megvalósítására van szükség, amelyek a képzés és támogatott foglalkoztatás mellett tartalmaznak hathatós munkaerő-piaci szolgáltatásokat is (pl. személyes tanácsadás).

A Sellyei és a Siklói járásokban is ugyanaz a jelenlegi helyzet, mint az összes többi (komplexen) fejlesztendő járásban: a nyílt munkaerő-piacon kis mértékben található a kínálat és a kereslet. Ez egyrészt úgy mutatkozik meg, hogy a munkáltatók minél kevesebb bérezésért minél jobb munkaerőt szeretnének felvenni, a munkavállalók pedig minél több fizetésért minél kevesebb munkát szeretnének mind időben, mind pedig mennyiségben elvégezni.

Célunk a Sellyei és Siklói járások területén élők hatékony segítése volt szociális, társadalmi, érdekvédelmi, és munkaerő-piaci szempontból. A halmozottan hátrányos helyzetűek körében igen magas a munkanélküliek, a főként segélyekből, családi pótlékból élők száma, mely sok esetben mélyszegénységbe taszítja a családokat. Az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatása érdekében nem elégséges a munkaerő-piaci kínálatot érintő intézkedések meghozatala, a keresleti oldal élénkítésére is intézkedéseket kell tenni.

Az egész országban tapasztalható az akut munkaerő-hiány a mezőgazdaság minden területén az állattenyésztéstől a zöldség-gyümölcstermesztésig. A probléma nem csak az alacsony fizetésekben rejlik, hanem a szakképzetlen munkaerőben is, illetve abban, hogy a kereslet-kínálat nem találkozik.

Az előzetes felmérés, kutatás során összesen 1051 db kérdőívet töltöttek ki a munkavállalók, továbbá 102 db kérdőívet a munkáltatók. A kutatás eredménye kimutatta, hogy a fiatalok körében sajnos sokkal nagyobb a mezőgazdasági munkák, foglalkozások iránt az érdeklődés, mint a közép vagy idősebb korosztály tekintetében. Ismereteik sokkal hiányosabbak, tapasztalatuk alig van. Régebben az iskola mellett bevett diákmunka volt a mezőgazdaságban munkát vállalni, mára ez már szinte eltűnt – egyrészt a fiatalok motivációjának hiánya, másrészt a nagyobb fokú gépesítés okán. Az idősebb korosztály így nem vagy csak nehezen tudja átadni tudását, tapasztalatait, így egyre több az olyan mezőgazdasági idénymunkás, aki mindenféle alaptudás nélkül áll munkába, esetlegesen akár még nagyobb kárt is okozva, mint hasznot.

Az ilyen fajta munkákhoz nem szükséges sokféle ismeret, de az a kevés, ami igen, az fontos. Jelenleg Magyarországon nem léteznek olyan jellegű képzések, melyek kicsit nagyobb fokú ismereteket nyújtanának, mint egy egyszerű betanítási időszak, ami megtalálható a piacon az meg túl hosszú távú vagy költséges egy „egyszerű” mezőgazdasági idénymunkás számára.

Vizsgáltuk a motivációt, az elhivatottságot és a munkavégzés minőségét is a kutatás során, mely során megállapíthattuk, hogy mivel nem szívesen vállalnak már az emberek ilyen jellegű munkát – egyrészt a fizetés mértéke, másrészt a munka nehézsége, körülményei miatt – nem is szívesen végzik azt el. Ebből adódóan sokan nem figyelnek úgy oda az elvégzett munka



minőségére, ahogy szükséges lenne, illetve sokan, akik először végeznek ilyen munkát, hamar feladják és inkább felmondanak.

Ahhoz, hogy a keresleti és kínálati oldal halmaza nagyobb keresztszámot tudjon lefedni, mindkét oldal tekintetében szükséges visszaállítani a megrendült bizalmat a másik féllel szemben. A munkások félnek, hogy a munkáltató nem fizeti ki őket vagy olyan körülményeket biztosít, mely nagymértékben megnehezíti a munkavégzést, a munkáltatók pedig attól tartanak, hogy a munkások nem megfelelően vagy el sem végzik a vállalt feladatot. Ezen a helyzeten magasabb mértékű kommunikációval, ismeretterjesztéssel, érzékenyítéssel és a helyi humán-erőforrások bevonásával lehetséges.

Vállalt monitoring mutatók

- A munkaerő piaci alkalmazkodást segítő programot pozitív kimenettel záró (munkahelyét megtartott, vagy újból elhelyezkedett és/vagy képzettséget szerzett) résztvevők száma: 150 fő (75 nő és 75 férfi)
- A munkaerő piaci alkalmazkodást segítő programban résztvevők száma: 150 fő (75 nő és 75 férfi)
- A támogatásban részesült, jogszerű foglalkoztatással kapcsolatos intézkedés keretében tájékoztatást és/vagy segítséget kapott munkaerő-piaci szereplők száma: 150 fő

PILOT program - Képzés és tanácsadás

A kísérleti projekt a kutatással megalapozott kihívás kezelését célzó, a projekt keretében kidolgozott módszertanon alapuló megoldási javaslat gyakorlatban történő kipróbálása volt. A pilot projekt megvalósítása kapcsán megvalósított tevékenységek:

- Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységek (toborzás, kiválasztás, bevonás)
- Módszertan részletes kialakítása, kipróbálása, adaptálása
- Képzés
- Szolgáltatás, tanácsadás munkavállalók számára
- Szolgáltatás, tanácsadás munkáltatók számára
- Tájékoztató anyagok, információs füzetek készítése
- A kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozása, értékelése és közzététele

A megvalósított képzések a következők voltak:

- Kertészeti alapismeretek (23 óra)
- Munkavállalói ismeretek (23 óra)
- Munkáltatók érzékenyítése (30 óra)

A projektbe összesen 157 fő célcsoporti személy (munkavállaló) került bevonásra. Mind a 157 fő sikeresen elvégezte a Kertészeti alapismeretek, illetve a Munkavállalói ismeretek képzést is. A Kertészeti alapismeretek esetében a Siklói és Sellyei járásokra legjellemzőbb mezőgazdasági terményekre vonatkozóan szerezhettek információkat, a Munkavállalói ismeretek képzés esetében a jogaik és kötelezettségeik ismeretei bővültek a munka világával kapcsolatban.



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Regionális
Fejlesztési Alap



BEFECTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

A Munkáltatók érzékenyítő képzése a munkavállalókhöz való megfelelő hozzáállást segítette és a jogi ismereteket bővítette.

A projektben a Kísérleti (pilot) program megvalósítása során összesen 1600 óra tanácsadást biztosítottunk a célcsoporti személyek számára, továbbá 50 óra tanácsadást a munkáltatók részére.

- Munkavállalói ismeretek (400 óra)
- Munkáltatói ismeretek (50 óra)
- Munkaerő-piaci tanácsadás (400 óra)
- Jogi tanácsadás (400 óra)
- Család és Munka összeegyeztetése tanácsadás (400 óra)

A projekt társadalmi hatása:

- A Siklói és Sellyei járásokból történő elvándorlás csökkenése
- A legális foglalkoztatás pozitív megítélésnek megnövekedése
- A célcsoporti réteg alapkompétencia szintjének megnövekedése
- A munkáltatók munkavállaló felvevő és megtartó képességének növekedése
- A munkáltatók a munkavállalók problémáira, helyzetére érzékenyebbé váltak
- Adaptálható program létrejött
- A megszerzett és átadott tudás és ismeretanyag közvetett módon tovább terjedt

A projekt gazdasági hatása:

- A munkavállalói célcsoporti rétegnek nő a munkaerő-piaci „értéke”
- A mezőgazdaság területén a Sellyei és Siklói járásokban csökkent a munkaerő-hiány
- A munkavállalói és a munkáltatói igények közeledtek egymáshoz, nyílabb kommunikáció alakult ki
- A Siklói és Sellyei járásokban megnőtt a mezőgazdasági területen foglalkoztatottak aránya
- Kevesebb lett az elvándorlás

Dátum: Siklós, 2022. 02. 28.

**BARANYA
UNIÓS FELZÁRKÓZÁSÁÉRT
EGYESÜLET**

7838 Vajszló, Rákóczi u. 4.
Adószám: 18326093-2-02

Kedvezményezett